

**DICHIARAZIONE ART.47 D.L. n.77/2021  
PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE LAVORATIVA NEI CONTRATTI PUBBLICI,  
NEL PNRR E NEL PNC**

Il sottoscritto Fedele Di Palma nato a Milano il 21/11/1959 CF DPLFDL59S21F205E in qualità di legale rappresentante di AHSI SPA con sede legale in Via/piazza Viale delle Industrie n. 33 cap. 20881 Bernareggio (MB) tel. 039/68271 posta elettronica certificata (PEC) [offerte.ahsi@pec.it](mailto:offerte.ahsi@pec.it) Partita IVA n. 02481080964 relativamente alla fornitura di **fornitura di n.02 frigoriferi** necessari alla **“Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Edolo (CUP: C21B22000940006)”** della Missione 6 Componente 1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub-Investimento 1.3. Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità), ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo

**DICHIARA**

in caso di aggiudicazione del contratto, di ottemperare ai seguenti adempimenti di cui all'art. 47 del D.L. 77/2021:

- Comma 3 “Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi alla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.”

- Comma 3-bis “Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendale.

**DICHIARA ALTRESI'**

- di essere ☐ tenuto o ☒ non tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198. (se tenuto allegare alla presente dichiarazione copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.)

- ☒ aver assolto agli obblighi o ☐ di non essere tenuto di cui alla legge n. 68/1999;

- ☐ di assumersi l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota del 30% e a quella femminile una quota del 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

Che per la natura e l'oggetto del contratto non si è reso necessario procedere a nuove assunzioni

- ☒ di non essere destinatario, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, ((dell'articolo)) 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, ((degli articoli)) 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero ((dell'articolo)) 54 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;

Data, 21/01/2026

**Il dichiarante**

(firmato digitalmente dal Legale Rappresentante)  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del testo unico del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,  
del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

La dichiarazione dovrà essere sottoscritta dal titolare o legale rappresentante o procuratore dell'operatore economico. In caso di raggruppamento temporaneo (RTI), sia già costituito sia non ancora costituito, la dichiarazione deve essere presentata da tutti i componenti del raggruppamento. In caso di consorzio stabile la dichiarazione deve essere presentata non solo dal consorzio, ma anche dalle consorziate.

**Allegati:**

- (eventuale ) rapporto di cui al punto h)

## **DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.L. 77/2021 COORDINATO CON LA L. 108/2021**

### **RELAZIONE DI GENERE**

**Il sottoscritto FEDELE DI PALMA** nato a Milano il 21/11/1959, residente in Via Brusocchi, 5/G Forno San Giovanni (BG) - Codice Fiscale DPLFDL59S21F205E in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della Società AHSI SPA con sede in Bernareggio (MB) Cap. 20881 in Viale delle Industrie, 33, Tel. 039/6827.1 – Fax. 039/6827500 – e-mail: [gare@ahsi.it](mailto:gare@ahsi.it) Codice Fiscale e Partita IVA numero 02481080964- Registro Imprese della C.C.I.A.A. di Milano-Monza-Brianza-Lodi N. 02481080964- REA 1469293 - avente Capitale Sociale interamente versato di Euro 4.800.000,00.=

### **D I C H I A R A**

#### **N. dipendenti : 40**

- 1) *per l'O.E. che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta , non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198*, di impegnarsi, entro sei mesi dalla stipula del contratto, a consegnare una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.
- 2) *[per l'O.E. che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti]*, di impegnarsi entro sei mesi dalla stipula del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali.
- 3) di assumersi l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile e a quella femminile una quota di 30 % delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali : se saranno necessarie nuove assunzioni ai fini dell'esecuzione del contratto.

#### **IL DICHIARANTE**

  
**AHSI S.p.A.**  
Amministratore Delegato  
Fedele Di Palma

